

# 2024年度新採用者オリエンテーション



4/1より7日間の集合研修(OFF-JT)と2日間の部署内研修(OJT)を含めた、9日間の新採用者オリエンテーションを実施しました。

目的: ①長崎大学病院の一員として自覚し、基本的な知識、技術、態度を身につける  
②仲間と交流し、絆を深めることができる

新社会人としての  
第一歩を踏み出しました!

80名のフレッシュナースが  
皆さんのチームメンバーになりました



## 辞令交付式



## 講義(集合研修)

情報管理

医療安全

接客研修

薬剤管理



## 部署内研修(OJT)

集合研修や演習で得た知識を、OJTにより  
実践に繋げるための理解を深めました



## 演習(多職種合同研修もあり)

電子カルテ

輸液ポンプ・シリンジポンプ

採血

血糖測定・インスリン注射

多職種合同で安全・感染のKYT  
医師合同ワークショップ

フィジカルアセスメント



## 新人アンケート結果(一部抜粋)

- ・病棟の看護師の方が演習で来てくださり、先輩の話を聞いてよかった。
- ・就職するにあたって不安が大きかったが、相談しやすい環境を作ってくれて良かった。
- ・すごく丁寧な新人研修でとても楽しかった。不安も少しずつ軽くなり同期の人とも繋がりができ、頑張りたいと思えた。
- ・様々なルールや看護技術などを学び、今後看護師として成長していく上で活かしていきたい。
- ・専門性のある講義でとても有意義だった。

## 部署のみなさんへ

オリエンテーションでは、集合研修で得た知識を、今後の看護実践に繋げられるよう、演習まで行っています。部署内研修も、緊張と不安でいっぱいながらも先輩の指導を受け充実した研修のようでした。この学びを OJT で繰り返し経験することで「わかる」が「できる」に繋がります。これからの成長を部署全体で見守り、支援していただきますよう引き続きよろしくお願いします。

## 新採用者のみなさんへ

これからも看護キャリア支援室は新人看護職員の心の拠り所となるよう、集合研修をはじめ部署ラウンドなどを行いながら、皆さんをサポートしていきます♡

『長崎大学病院キャラクター「ボンペ先生」』



作成者:看護キャリア支援室 堀田ほづる